

# Правила Деловой Этики компании «Сименс Энергетика»

Мы воплощаем то, что важно

مسؤول  
Responsabile  
Verantwortlich  
Responsável 担当  
**Accountable**  
Odpowiedzialny  
Sorumlu  
Odpovědný  
Verantwoordelijk  
ответственный  
ความรับผิดชอบ  
Redevable

## Предисловие 3, 4

## Мы наполняем жизнь энергией 5

Наша мотивация и общие ценности

## Наши основные принципы 6

- A** Мы ведем себя правильно 7
- B** Мы уважаем друг друга 8
- C** Мы создаем доверие 9
- D** Мы защищаем нашу компанию 9
- E** Будучи руководителями, мы несем особую ответственность 10

## Наша ответственность 11

- F** Забота друг о друге и о самих себе 12
- F1** Основные условия работы 12
- F2** Охрана труда, профессиональная и личная безопасность 13
- G** Наши рынки: мы действуем честно и надежно 14
- G1** Справедливая конкуренция: добросовестность лежит в основе всех наших действий 14
- G2** Мы добиваемся успеха в справедливой конкуренции: антимонопольное законодательство и справедливая конкуренция 18
- G3** Деятельность «Сименс Энергетика» соответствует всем правилам таможенного и экспортного контроля 20
- G4** Коллективные действия: приверженность к добросовестным рыночным отношениям приносит результат 20
- H** Наша компания: «Сименс Энергетика» создает доверие и защищает свои ценности 21
- H1** Бренд «Сименс Энергетика»: залог инноваций и качества 21
- H2** Конфликт интересов – деловые решения принимаются только в интересах «Сименс Энергетика» 22

- H3** Противодействие отмыванию денег и финансированию терроризма 24
- H4** Финансовая добросовестность – это то, благодаря чему мы укрепляем оказанное нам доверие 25
- H5** Запрет на инсайдерскую торговлю 26
- H6** Ответственная защита корпоративных активов 27
- H7** Защита данных и личной информации – понимание ответственности 29
- I** Наше портфолио: продукция, услуги и отраслевые решения мирового уровня 30
- J** Партнеры «Сименс Энергетика»: сотрудничество с ответственными партнерами 31
- K** Ответственность перед обществом и защита окружающей среды 32
- K1** Обязательства в соответствии с требованиями международных договоров и рекомендаций 32
- K2** Права человека 33
- K3** Окружающая среда 34

## Процедуры информирования 35

Что делать в случаях возможного неправомерного поведения

## Выходные данные 36

# “Мы наполняем жизнь энергией.”

Правила деловой этики | Сентябрь, 2020

*Dear colleagues,*

Комплаенс – это соблюдение всех законов и правил в наших деловых операциях. Можно считать это общепринятым определением. Однако я твердо верю, что жизнь в духе комплаенс выходит за рамки выполнения официальных требований, правил и предписаний.

В «Сименс Энергетика» мы решаем одну из самых захватывающих задач, которые только могут быть у компании. Наша цель – формировать энергетические переходы во всем мире: Мы наполняем жизнь энергией - вот за что мы выступаем. Наши продукты, решения и услуги должны помогать нашим клиентам на благо нашего общества.

Общество, в котором стоит жить, требует приверженности личной ответственности. В постоянном процессе взаимодействия нам приходится делать выбор – выбор, который либо способствует общему благу, либо подрывает его. Мы в «Сименс Энергетика» выбираем первое.

Мы можем многое сделать для общества, если останемся верны своим ценностям: мы проявляем отзывчивость, уважение и ответственность. Эти ценности формируют нашу корпоративную культуру и действия. Они призывают нас соблюдать законы и правила, всегда и везде, где мы ведем бизнес. У нас нулевая терпимость к нарушениям. Мы добьемся успеха, потому что серьезно относимся к нормам комплаенс.

Вы можете найти принципы и ценности комплаенс и добросовестности в наших Правилах деловой этики. Правила, собранные здесь, применимы к отношениям с нашими клиентами, деловыми партнерами и обществом, в котором мы живем и работаем. Эти правила обязательны для всех нас.

Компания «Сименс Энергетика» работает в более чем 90 странах. Мы знаем, что во многих из них существуют значительные комплаенс риски. Эта брошюра предлагает вам руководство для ваших действий. Я прошу вас внимательно изучить содержание. Всякий раз, когда у вас есть малейшие сомнения относительно того, как вы должны поступить, пожалуйста, проконсультируйтесь с Департаментом Комплаенс. Наши коллеги всегда готовы помочь вам советом и оказать поддержку.

«Сименс Энергетика» должна стать ключевой технологической компанией в мире энергетики. Комплаенс – это основа для достижения этой цели.

*Kind regards,*  
*Christian Bruch*



Доктор Кристиан Брух (Dr. Christian Bruch)  
Президент и Председатель Правления  
«Сименс Энергетика»

# "Комплаенс – это ответственность каждого."

Мюнхен, Сентябрь 2020

Dear colleagues,

Мы наполняем жизнь энергией. Наша цель подчеркивает глубокое влияние, которое наш бизнес оказывает на общество и качество жизни во всем мире. Чтобы мы могли выполнить эту задачу, наши партнеры и общество должны доверять нам. Соблюдение законодательства в каждой стране, где мы ведем бизнес - одно из основных условий, чтобы заслужить это доверие.

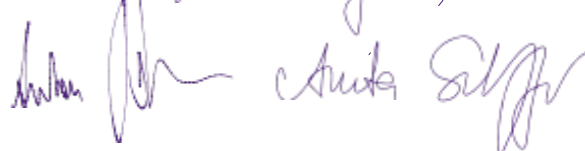
Комплаенс кризис в компании Сименс в 2006 году показал нам, как легко это доверие может быть уничтожено и какой колоссальный ущерб может быть нанесен в результате комплаенс нарушений. Как следствие, Сименс построил систему COMPLIANCE, которая сегодня признана одной из лучших в мире.

«Сименс Энергетика» опирается на этот прочный фундамент. Правила деловой этики – сердце нашей COMPLIANCE системы. Они представляют собой основу нашей работы. Все сотрудники, руководители и члены правления должны руководствоваться Правилами деловой этики в своей повседневной деятельности. Даже спустя более десяти лет после кризиса, мы должны сохранять бдительность в отношении любых рисков и вызовов, которые могут возникнуть в нашей повседневной деятельности, особенно в неопределенных ситуациях.

Правила деловой этики воплощаются в жизнь нашими ценностями и тем, как мы их придерживаемся. Ценности «Сименс Энергетика», такие как отзывчивость, решительность, уважение и ответственность определяют нашу культуру и то, как мы ведем себя: мы фокусируемся на клиенте, мы решительно движемся вперед, мы открыты и инклюзивны, и мы строим прочные партнерские отношения. COMPLIANCE – это не подлежащая обсуждению часть этой культуры.

Действовать в соответствии с законом и Правилами деловой этики является основной обязанностью каждого из нас в «Сименс Энергетика». Мы, организация Legal и Compliance в «Сименс Энергетика», готовы поддержать вас и помочь найти решения в сложных ситуациях.

Если у вас есть вопросы относительно применения или толкования Правил деловой этики, или если вы заметили какие-либо потенциальные нарушения Правил деловой этики, пожалуйста, не стесняйтесь обращаться к нам в любое время. Кроме того, вы можете сообщить нам любую информацию о возможных неправомерных действиях через горячую линию ["Speak Up"](#) или нашему [Ombudsperson](#). Какой бы вариант вы ни выбрали, вы можете быть уверены, что ваше сообщение будет рассмотрено профессионально, оперативно и справедливо.

Kind regards,  




Антон Штайгер (Anton Steiger)  
Директор по правовым вопросам и руководитель отдела соблюдения правовых и этических норм «Сименс Энергетика»



Доктор Анита Шифер (Dr. Anita Schieffer)  
Главный уполномоченный по вопросам соблюдения правовых и этических норм

# Мы наполняем жизнь энергией

Наша мотивация и общие ценности



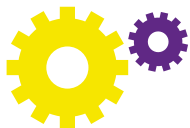
Наша страсть к технологиям мотивирует нас устанавливать стандарты и создавать дополнительную ценность в долгосрочной перспективе для наших клиентов, общества и каждого человека.

*Мы воплощаем то, что важно.*



Мы предлагаем самый необходимый элемент для роста и процветания: электричество. Мы зажигаем свет для более чем 800 миллионов домов по всему миру.

Вернер фон Сименс (Werner von Siemens) назвал бы это «изобретательностью.»



# 5

Наш успех основан на сильной корпоративной культуре. Именно поэтому мы развиваем Предпринимательскую культуру, которая состоит из 5 компонентов:

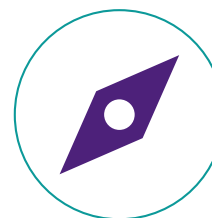


Ценности, поведение, лидерство, ориентация на людей и справедливость.

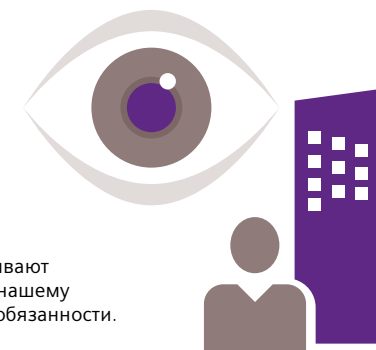


Наш руководящий принцип:

*Всегда действуйте так, как если бы это была ваша собственная компания.*



Правила деловой этики служат нам ориентиром.



Они устанавливают требования к нашему поведению и обязанности.



Правила деловой этики помогают нам применять наши ценности: отзывчивость, решительность, уважение и ответственность

- Мы отзывчивые. Мы слушаем наших заказчиков и адаптируемся к их потребностям.
- Мы решительно движемся вперед, выбирая простые, но продуманные решения.
- Мы уважительны, открыты и инклюзивны.
- Мы несем ответственность и выполняем свои обещания.

Таким образом, мы все вместе воплощаем то, что важно.

## Наши основные принципы

Наши основные принципы определяют наши решения и поведение как сотрудников «Сименс Энергетика»

- A** Мы ведем себя правильно
- B** Мы уважаем друг друга
- C** Мы создаем доверие
- D** Мы защищаем нашу компанию
- E** Будучи руководителями, мы несем особую ответственность





## **А** Мы ведем себя правильно

Мы соблюдаем действующее законодательство стран, в которых мы ведем свою деятельность, и обеспечиваем применение всех корпоративных руководящих принципов, процедур и средств контроля.

### **Q** Каким законам мы должны подчиняться?

Мы обязаны знать и соблюдать законы и нормы, которые применимы к нашей повседневной работе. Эти законы и нормы могут отличаться в разных странах. Если мы не уверены или у нас есть вопросы, мы обращаемся в отдел Legal and Compliance.

### **Q** Каковы последствия нарушений для нашей компании и для нас как сотрудников?

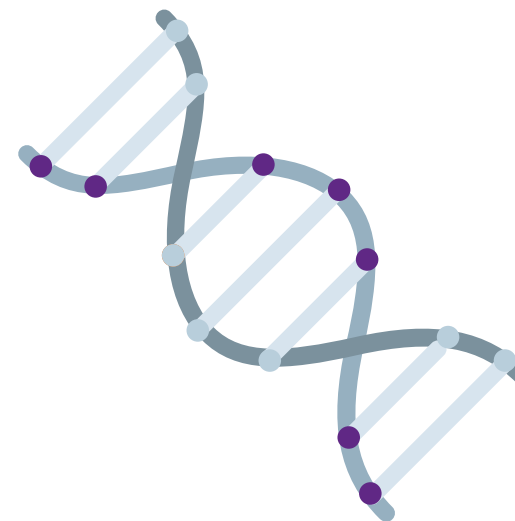
Нарушения законодательства или несоблюдение Правил деловой этики могут иметь серьезные последствия для компании и ее сотрудников.

Такими последствиями могут быть для каждого из нас:

- Дисциплинарные меры
- Штрафы и убытки
- Лишение свободы

для нашей компании:

- Ущерб репутации, бренду и рыночной стоимости «Сименс Энергетика»
- Значительные штрафы и убытки
- Возвращение незаконно полученной прибыли
- Исключение из государственных и частных контрактов



Мы задаем себе следующие вопросы при принятии решений от имени «Сименс Энергетика»:

- Правильно ли это для «Сименс Энергетика»? Соответствует ли это ценностям «Сименс Энергетика» и нашим ценностям?
- Законно ли это?
- Если наше решение будет опубликовано в СМИ, может ли это повлиять на наш бренд?
- Что подумают о нашем решении люди, о которых мы заботимся?
- Готовы ли мы нести ответственность за наше решение?

## В Мы уважаем друг друга

Мы уважаем достоинство, неприкосновенность частной жизни и права каждого отдельного человека. Мы считаем, что инициатива Diversity обогащает наше рабочее пространство. Мы работаем вместе независимо от этнического происхождения, культуры, религии, возраста, ограничения способностей, цвета кожи, пола, сексуальной принадлежности и ориентации или мировоззрения.

Мы не допускаем дискриминацию, сексуальные или любые другие формы домогательств или ненадлежащего поведения по отношению к отдельным лицам или группам.

Мы применяем эти принципы уважения друг к другу и к тем, с кем мы взаимодействуем, включая наших поставщиков, клиентов и деловых партнеров.

**Q** Что это означает на практике? Какое поведение неприемлемо? Вот несколько примеров:

- Оскорбительные в расовом отношении или ксенофобные материалы, размещенные на столе коллеги;
- Двусмысленные намеки или комментарии, враждебные по отношению к людям с ограниченными способностями;
- Притеснение или посягательство по половому признаку, включая нападки, нежелательные знаки внимания или некорректные замечания или шутки; или
- Демонстрация некорректных изображений или объектов, в том числе тех, которые носят сексуальный характер





# Мы взаимодействуем друг с другом с уважением и доверием

## C Мы создаем доверие

Мы открыты и честны. Мы серьезно относимся к нашей ответственности и даем только те обещания, которые мы можем выполнить.

Мы искренни. Мы помогаем прояснить и устранить потенциальные недостатки, проблемы и недоразумения.

Мы делаем все, чтобы оправдать доверие, оказанное нам нашими клиентами и потребителями нашей продукции, услуг и отраслевых решений.

### ? Что мы делаем, когда допускаем ошибку?

Мы все допускаем ошибки на работе. Мы развиваем культуру, учась на своих ошибках. Мы открыто работаем над ними, чтобы предотвратить их повторение. Это единственный способ учиться на ошибках и предотвратить их возникновение в будущем. Хотя большинство ошибок незначительны, некоторые могут иметь серьезные последствия, и о них следует сообщать.



### ? Что делать, если мы видим нарушение Правил деловой этики?

Мы не игнорируем возможные нарушения Правил деловой этики, даже если они не касаются нас лично. Компания дает множество вариантов сообщить о возможных нарушениях Правил деловой этики (см. главу «Наши процедуры информирования»). Во многих случаях своевременное предоставление информации необходимо для того, чтобы избежать или минимизировать негативные последствия для компании.

## D Мы защищаем нашу компанию

Мы защищаем и поддерживаем репутацию и ценности «Сименс Энергетика». Это необходимо для нашего делового успеха и обеспечения стабильного будущего нашей компании. Если мы действуем незаконно или ненадлежащим образом, мы можем нанести значительный ущерб компании.

# Наши руководители подают личный пример и задают соответствующий тон

## **Е** Будучи руководителями, мы несем особую ответственность

Будучи руководителями, мы несем особую ответственность и серьезно воспринимаем нашу обязанность проявлять добросовестность по отношению к вверенным нам сотрудникам.

Мы создаем доверительную рабочую среду и всегда готовы обсудить с нашими сотрудниками неясности, соблюдение требований законодательства, вопросы или профессиональные и личные проблемы.

Мы показываем хороший пример и гарантируем, что наши команды понимают важность действий в соответствии с Правилами деловой этики.

Мы серьезно относимся ко всем признакам возможных проступков и сообщаем об этом в отдел Legal and Compliance. Мы сохраняем конфиденциальность сотрудников, сообщающих о возможных нарушениях, и защищаем их от ответных действий или других негативных последствий.

Мы выполняем наши организационные и управленческие функции.

### **Q** Каковы наши организационные и управленческие функции?

- Мы тщательно отбираем сотрудников на основании их личной и профессиональной квалификации и пригодности. Обязанность проявлять добросовестность увеличивается в зависимости от важности задачи, которую сотрудник должен выполнять (обязанность проводить отбор).
- Мы четко и всецело определяем обязательные задачи, особенно в отношении соблюдения требований законодательства (обязанность давать указания).
- Мы гарантируем, что соблюдение требований законодательства постоянно контролируется (обязанность осуществлять контроль).
- В нашей повседневной деятельности мы четко осознаем важность ответственного делового поведения, соблюдения требований законодательства и последствий наших неправомерных действий (обязанность сообщать информацию)



**Q** Особые обязанности и функции руководителей не освобождают их от их собственных обязанностей как сотрудников. Мы должны работать вместе и соблюдать законодательство и руководящие принципы «Сименс Энергетика».

# Наша ответственность

Мы воплощаем то, что важно

- F** Мы заботимся друг о друге и о самих себе
- G** Наши рынки: мы действуем честно и надежно
- H** Наша компания: мы создаем доверие и защищаем то, что придает ценность «Сименс Энергетика»
- I** Наше портфолио: продукция, услуги и отраслевые решения мирового класса
- J** Наши партнеры: мы работаем с ответственными партнерами
- K** Наша ответственность перед обществом и окружающей средой



## **F** Мы заботимся друг о друге и о самих себе

«Сименс Энергетика» защищает наши фундаментальные права как сотрудников, наше здоровье, нашу личную и профессиональную безопасность на всех локациях по всему миру.

### **F<sub>1</sub>** Основные условия работы

«Сименс Энергетика» поощряет справедливое сотрудничество между руководством, сотрудниками и представителями работников, а также защищает основные права своих сотрудников.

#### **Никакой дискриминации или запугивания**

Принципы равных возможностей и одинакового отношения гарантируются независимо от цвета кожи, этнического или социального происхождения, возраста, дееспособности, сексуальной принадлежности, взглядов на мир и пола. В соответствии с трудовым законодательством стран, в которых ведет свою деятельность «Сименс Энергетика», дискриминация, основанная на таких характеристиках, сексуальные домогательства или иное ненадлежащее поведение по отношению к отдельным людям или группам недопустимы.

#### **Запрет детского труда**

Детский труд категорически запрещен.



#### **Свободный выбор работы**

Каждый имеет право на добровольный труд и свободный выбор занятости. Любые формы принудительного труда запрещены.

#### **Справедливая оплата труда**

«Сименс Энергетика» выплачивает справедливую заработную плату за труд и придерживается всех действующих законов о заработной плате и компенсациях во всем мире. «Сименс Энергетика» соблюдает принципы «равной оплаты» и не проводит дискриминации по половому признаку.

#### **Рабочее время**

«Сименс Энергетика» придерживается всех действующих мировых норм рабочего времени.

#### **Свобода расценок и свобода участия в объединениях**

«Сименс Энергетика» признает законные права трудящихся на создание новых или вступление в действующие профсоюзы, а также на ведение коллективных переговоров. Члены организаций работников или профсоюзов не получают и не лишаются никаких преимуществ. «Сименс Энергетика» конструктивно взаимодействует с сотрудниками, представителями сотрудников и профсоюзами. Даже в случае возникновения споров «Сименс Энергетика» стремится обеспечить устойчивое и конструктивное сотрудничество в долгосрочной перспективе и в отношении решений, отражающих интересы компании и ее сотрудников.

## **F<sub>2</sub>** Охрана труда, профессиональная и личная безопасность

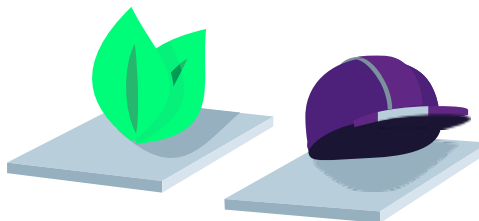
«Сименс Энергетика» заботится о нас в рамках своей корпоративной ответственности.

### **Наше здоровье**

«Сименс Энергетика» защищает и поддерживает наше здоровье и благополучие, охраняет от риска несчастных случаев на производстве и предлагает обширную поддержку для сохранения и поддержания физического и психического здоровья.

### **Наша профессиональная безопасность**

«Сименс Энергетика» обеспечивает безопасные условия труда для гарантии того, чтобы в конце рабочего дня сотрудники возвращались домой здоровыми и невредимыми. Мы сами этому способствуем:



*Мы подаем хороший пример.*

### **Наша личная безопасность**

«Сименс Энергетика» активно работает во всем мире, в том числе в тех направлениях и областях, где ситуация в плане безопасности критическая. Чтобы максимально защитить своих сотрудников, компанию и свой бизнес, «Сименс Энергетика» выявляет и анализирует глобальные риски безопасности и оценивает их потенциальное воздействие.

*Наши сотрудники – это наш самый ценный актив. Здоровье и безопасность – наши первостепенные задачи.*

## **G** Наши рынки: мы действуем честно и надежно

Справедливая конкуренция стоит на одном уровне с нашими ценностями: отзывчивость, решительность, уважение и ответственность. «Сименс Энергетика» выступает за справедливую конкуренцию, в которой только критерии рыночной экономики (качество, цена, инновации, сервис и т.п.) являются решающими факторами при принятии деловых решений. Конкуренция не должна искажаться несправедливыми методами или средствами.

### **G1** Справедливая конкуренция: добросовестность лежит в основе всех наших действий

Мы отвергаем любые формы коррупции и взяточничества.

Мы не допускаем никаких форм коррупции в наших деловых отношениях в любой точке мира. Это также касается деловых отношений, которые ведутся через наших внешних партнеров.

#### **Q** Коррупция

Коррупция - это нечестное или незаконное поведение, особенно со стороны должностных лиц, политических деятелей, обычно связанное со взяточничеством. Коррупция может включать и иные действия, такие как мошенничество, растрата, фаворитизм и служебное покровительство.

Наиболее общей формой коррупции является взяточничество. «Сименс Энергетика» не приемлет никаких форм взяточничества.

**Q** Взяточничество – это предложение, обещание или предоставление денег, подарков или других выгод государственному должностному лицу или государственному или частному служащему с целью получения неправомерных преимуществ. Взяточничество является уголовным преступлением во всем мире.

**Q** Термин «государственное должностное лицо» или «представитель государственного сектора» означает любое лицо, нанятое государственным органом власти или по его поручению. Сюда относятся все государственные должностные лица и сотрудники неправительственных учреждений, которые считаются государственными должностными лицами в соответствии с применимым законодательством.



# Мы не допускаем никаких форм взяточничества



## Подарки и проявления гостеприимства – допустимы, но только в разумных пределах

Во многих культурах подарки и развлекательные мероприятия важны для развития и укрепления деловых отношений. Однако некоторые подарки и приглашения могут необоснованно повлиять на принятие решения получателем или создать видимость ненадлежащего влияния.

## Что такое вознаграждение за упрощение формальностей?

Вознаграждение за упрощение формальностей означает выплату относительно небольшой денежной суммы или предоставление иного преимущества государственному служащему (чаще всего низкого звена) в его личных интересах с целью ускорения им стандартной процедуры в рамках своих должностных обязанностей.

Вознаграждения за упрощение формальностей запрещены и могут преследоваться по закону.

## Подарки и проявление гостеприимства должны быть:

- в соответствии с применимыми законами и правилами,

## Правила

Наши деловые партнеры, особенно государственные должностные лица, часто имеют свои внутренние правила, которые ограничивают их возможности получать подарки и оплату представительских расходов. Эти правила могут быть очень строгими, и мы должны их знать и соблюдать. Подарки и представительские расходы:

- должны быть прозрачными и соответствующим образом зафиксированными в бухгалтерских книгах и записях компании;
- должны соответствовать событию и положению получателя по типу, ценности и частоте;
- не могут предлагаться, предоставляться, требоваться или приниматься в ожидании какого-либо преимущества; и
- не должны создавать видимость нечестности или неприемлемости.

**Спонсорство, пожертвования, благотворительные и членские взносы – допустимы, но только для продвижения корпоративных целей**

Спонсорство, пожертвования, благотворительные и членские взносы имеют большое значение для наших социальных обязательств и достижения наших корпоративных целей.



**Участие в политической деятельности**

Постоянный диалог с политическими деятелями очень важен для успеха международной компании. Мы придерживаемся нейтральной политической позиции. Деятельность «Сименс Энергетика» в отношении политических деятелей, партий и позиций носит беспартийный характер и направлена исключительно на поддержку деловых целей «Сименс Энергетика». Мы соблюдаем законодательство и руководящие принципы «Сименс Энергетика».

**Оплата командировочных расходов – допустима, но только в разумных и допустимых пределах**

От «Сименс Энергетика» может потребоваться оплатить командировочные расходы третьих лиц в определенных случаях. Однако чрезмерное возмещение может ненадлежащим образом повлиять на получателя или, по крайней мере, создать видимость такого влияния.



#### Исходящие платежи – допустимы, но только в законных целях

Ежедневно в «Сименс Энергетика» проводятся платежи третьим лицам. Процедуры и ИТ-инструменты помогают нам гарантировать, что эти платежи должным образом оформлены документально и осуществляются в надлежащих целях.

#### Привлечение третьих лиц – допустимо, но только в законных целях

Существует много законных причин для вовлечения третьих лиц в деловые отношения. Однако использование третьих лиц для незаконного или ненадлежащего воздействия на государственных должностных лиц или частных лиц запрещено. Поэтому мы тщательно изучаем деловых партнеров в начале наших деловых отношений и контролируем отношения по мере их развития.

#### ! Правила поведения:

- Мы тщательно изучаем и контролируем деловых партнеров и учитываем соответствующие риски.
- Мы стремимся к тому, чтобы наши партнеры в нашей цепочке ценностей знали и придерживались наших ценностей и стандартов Комплаенс.
- Мы настаиваем на применении положений договора, которые требуют от наших деловых партнеров действовать в соответствии со всеми действующими правилами и положениями.

#### 🔍 Вот некоторые красные флаги, которые очень важно прояснить:

- Несоответствия в записях и платежах;
- Высокие цены с большими скидками или чрезмерно высокая прибыль;
- Контрагенты с размытыми обязательствами или сомнительной квалификацией;
- Подозрительные личные взаимоотношения или условия сотрудничества;
- Необычно высокие гонорары, комиссии, подарки, развлекательные мероприятия или проявления гостеприимства;
- Отказ от антикоррупционных договорных положений;
- Требование предоплаты без уважительных причин; и
- Требования наличных платежей или переводов на оффшорные банковские счета или третьим лицам.

# "Я не стану рисковать будущим ради сиюминутной выгоды."

Вернер фон Сименс



## **G2** Мы успешны в справедливой конкуренции: антимонопольное законодательство и справедливая конкуренция

Антимонопольное законодательство защищает свободную, здоровую и эффективную конкуренцию на благо клиентов, компаний и общества в целом.

Нарушения антимонопольного законодательства могут иметь серьезные последствия для нашей компании и ее сотрудников в виде высоких штрафов, исключения из государственных тендеров, требований о возмещении убытков, ущерба репутации и лишения свободы.

## **?** Какие соглашения относятся к антиконкурентным?

К антиконкурентным соглашениям относятся ценовые соглашения, соглашения о распределении рынков, клиентов или территорий, а также проектные соглашения с конкурентами. Злоупотребление лидирующим положением (более 30-50 % доли рынка) также запрещено.

## **Q** Запрещается обсуждать с конкурентами:

- Цены, ценовые компоненты и другие условия;
- Распределение рынков, клиентов или территорий;
- Перспективные направления деятельности и поступающие заказы;
- Производственные мощности, объемы выпуска продукции или квоты;
- Внутренние стратегии или будущее поведение на рынке, например, стратегии продаж, текущие или будущие разработки, инвестиции и бойкоты;
- Предложения и тендеры; и
- Поведение во время участия в тендерах и подачу фиктивных предложений.



#### Несколько примеров запрещенного поведения:

- Мы не собираем такую информацию сомнительными способами.
- Мы не используем информацию, если у нас есть основания полагать, что она составляет коммерческую тайну третьей стороны и была незаконно получена или раскрыта.
- Мы не используем конфиденциальные документы предыдущих работодателей и не храним их в локальной сети компании «Сименс Энергетика».

#### Какая конфиденциальная информация требует особой защиты?

Коммерческая тайна и другая информация, которую третьи лица желают сохранить в тайне, не предназначены для разглашения. К ней относится закрытая информация, полученная от «Сименс Энергетика», поставщиков, клиентов, сотрудников, агентов, консультантов и других третьих лиц или касающаяся их, которая должна быть защищена в соответствии с правовыми и договорными требованиями.

#### Такая информация может включать, в частности:

- информацию о ценах, продажах, прибыли, рынках, клиентах и прочих аспектах ведения бизнеса;
- документацию о тендерных предложениях;
- информацию о производстве, научных исследованиях и разработках;
- техническую информацию; и
- показатели внутренней отчетности.

### **G<sub>3</sub>** Мы работаем в соответствии с правилами экспортного контроля и таможенного законодательства

Как для компании, совершающей международные операции, для «Сименс» важно соблюдать правила экспортного и таможенного контроля, применимые к национальной и международной торговле.



### **G<sub>4</sub>** Коллективные действия: приверженность к добросовестной рыночной деятельности приносит результат

На множестве рынков компания «Сименс Энергетика» сталкивается с существенными рисками, связанными с нарушениями правовых и этических норм. Коллективные действия – наш стратегический ответ этому вызову. Совместно с другими государственными и частными компаниями заключаются соглашения о честном поведении и соблюдении правовых и этических норм с нашими партнерами для делового сотрудничества и поддерживаются обязательные соглашения для отдельных секторов и рынков. Благодаря данным совместным усилиям «Сименс Энергетика» стремится создать честные, равные и чистые рыночные условия для всех участников.



*«Сильный бренд отражает не только предложения компании, но и то, что она представляет. Сильный бренд открывает двери и сохраняет их открытыми. Мы не должны недооценивать важность того, чтобы быть надежным брендом для наших заинтересованных сторон, поскольку это является ключом к выполнению нашей цели – наполнить жизнь энергией.»*

Доктор Кристиан Брух, Президент и Председатель Правления «Сименс Энергетика»

**Н** Наша компания: «Сименс Энергетика» создает доверие и защищает свои ценности

**Н<sub>1</sub>** Бренд «Сименс Энергетика»: залог инноваций и качества

Бренд «Сименс Энергетика» является неотъемлемой частью деятельности нашей компании и, следовательно, имеет большое стратегическое значение. Это один из главных корпоративных активов и компетенций, который вызывает доверие и оказывает положительный эффект на всю нашу деятельность. Бренд «Сименс Энергетика» отличает нас от конкурентов.

Помимо бренда «Сименс Энергетика», для успеха нашего бизнеса важными являются права на интеллектуальную собственность, патенты, авторские права и конфиденциальные технические задания, а также их защита.



**!** Правила поведения:

- Мы инновационны и постоянно работаем над новыми бизнес-идеями. Тем не менее, мы всегда принимаем решения для защиты или укрепления бренда «Сименс Энергетика», а не в пользу того или иного направления.
- При возникновении сомнений и перед принятием решений в отношении бренда «Сименс Энергетика», мы обращаемся на горячую линию по вопросам разработки бренда ([design-support@siemens-energy.com](mailto:design-support@siemens-energy.com)).

## Управление брендом «Сименс Энергетика» и другими правами на интеллектуальную собственность

### ? Что делает бренд «Сименс Энергетика» таким значимым?

#### Бренд:

- сосредотачивает внимание на заинтересованных лицах, таких как клиенты, сотрудники и т.д.;
- отличает нас от конкурентов; и
- безусловно вызывает доверие.

### ? Почему права на интеллектуальную собственность настолько важны для «Сименс Энергетика»?

Если наши инновационные разработки не будут защищены, сторонние компании могут скопировать нашу продукцию, что приведет к потере конкурентного преимущества. В случае нарушения наших прав на инновационные разработки, инвестиции компании в исследования и разработки обесцениваются.

## H<sub>2</sub> Конфликт интересов – мы принимаем деловые решения только в интересах «Сименс Энергетика»

Личная заинтересованность не влияет на принятие решений. Подобный конфликт интересов может помешать успеху «Сименс Энергетика», поскольку решения будут приняты вопреки интересам «Сименс Энергетика», привести к потере клиентов или раскрытию важной информации.

### Конфликт интересов может, например:

- Нанести ущерб компании «Сименс Энергетика» при заключении договоров, руководствуясь личными отношениями, на худших условиях, чем для конкурентов;
- Нанести ущерб репутации, если он будет разглашен; недовольные сотрудники или бывшие клиенты могут сообщить о конфликтах интересов общественности.

Q Если интересы сотрудников отличаются от интересов «Сименс Энергетика», возникает конфликт интересов в повседневной работе.

Q Чтобы защитить себя и нашу компанию, мы уделяем пристальное внимание возможным конфликтам интересов.

Следующие вопросы помогают сотруднику оценить, существует ли конфликт или возможность его возникновения:

- Влияют ли личные интересы на решения, которые мы принимаем для «Сименс Энергетика»?
- Какое впечатление произвела бы ситуация на третьих лиц, таких как клиенты, деловые партнеры и инвесторы?
- Как бы отреагировала общественность на мое деловое решение?

### ? Классический пример внутреннего конфликта интересов:

Между сотрудником и руководителем существуют близкие отношения. Руководитель обязан раскрыть конфликт интересов на ранней стадии и изменить порядок подотчетности.

### Конкуренция с «Сименс Энергетика»

Конфликт интересов в деловых отношениях может также возникнуть в связи с инвестированием в конкурирующую компанию или компанию клиента «Сименс Энергетика».

### Дополнительная занятость

Конфликт может также возникнуть в результате дополнительной занятости, которая мешает сотрудникам должным образом исполнять свои профессиональные обязанности в «Сименс Энергетика».

### Участие в капитале сторонних компаний

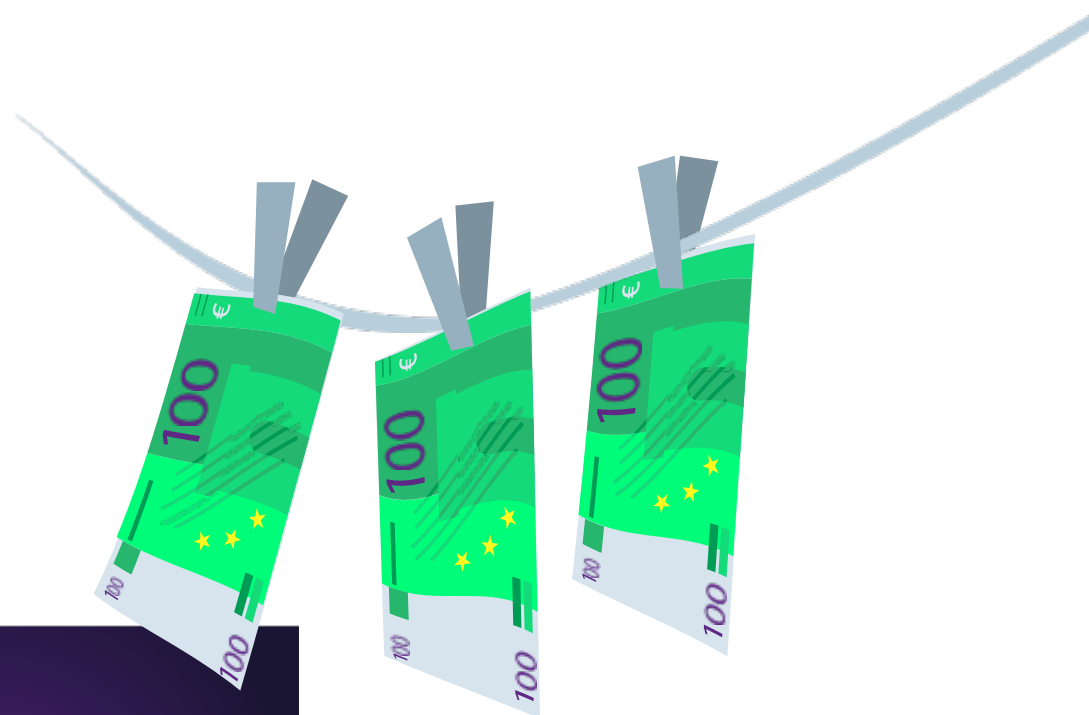
Конфликт интересов может также возникнуть в связи с участием в капитале сторонних компаний.

### Типичные примеры конкурентной ситуации:

- Сотрудник работает на конкурента «Сименс Энергетика» или консультирует его.
- Сотрудник самостоятельно напрямую конкурирует с «Сименс Энергетика».
- Наличие личных или семейных связей с конкурентом.



В разрешении на дополнительную занятость может быть отказано, а выданное ранее разрешение отозвано только в случае, если такая занятость приводит к снижению эффективности сотрудника, препятствует выполнению его должностных обязанностей в компании, или при наличии конфликта интересов. Нерегулярная писательская деятельность, чтение лекций и аналогичные занятия, а также временная сезонная или конторская работа не считаются совместительством.



### **H<sub>3</sub>** Противодействие отмыванию денег и финансированию терроризма!

Осуществление поставок влечет за собой риск быть обвиненным в отмывании денег или финансировании терроризма.

«Сименс Энергетика» стремится вести бизнес с клиентами, консультантами и деловыми партнерами, пользующимися хорошей репутацией, ведущими коммерческую деятельность в рамках закона и имеющими легитимные источники финансирования.

**Q** Отмывание денег – это процесс сокрытия природы и источника денег, связанных с преступной деятельностью, и их легализация. Помимо денежной поддержки, финансирование терроризма может включать в себя другие активы, например, товары или атрибутику.

#### **! Правила поведения:**

- Мы используем подход, основанный на оценке риска, для проверки личности и экономического положения клиентов, деловых партнеров и иных третьих лиц, а также происхождения платежей, чтобы гарантировать, что они поступают из законных источников.
- Мы должны незамедлительно уведомить Legal и Compliance организацию или своего руководителя в случае подозрительных финансовых операций. При необходимости «Сименс Энергетика» сообщает о подозрительных финансовых операциях в правоохранительные органы.

## **Н4** Финансовая добросовестность – это то, благодаря чему мы укрепляем оказанное нам доверие

Как международная компания, «Сименс Энергетика» придерживается точной и правдивой отчетности перед инвесторами, сотрудниками, клиентами, деловыми партнерами, государственными и правительственными учреждениями. Мы соблюдаем все применимые законы, нормы, стандарты и практики.

### **!** Правила поведения:

- Мы обязаны обеспечивать полноту, точность и достоверность бухгалтерских книг и отчетов, а также их своевременное составление в соответствии с действующими правилами и стандартами.
- Мы должны придерживаться стандартов финансовой отчетности и соблюдать порядок внутреннего контроля.
- Мы предоставляем корректную и полную информацию для целей финансовой отчетности.

**🔍** Бухгалтерские книги и отчеты содержат все данные, подтверждающую документацию и другие письменные материалы, представленные для финансовой отчетности и в целях раскрытия информации, а также материалы, собранные для прочих целей.

### **!** Правила поведения:

- При применении налогового законодательства или в случае разночтений в налоговых правилах, сотрудники должны обеспечивать соответствие налогового результата действующим экономическим и правовым обстоятельствам, а также бизнес-модели компании.
- Мы не используем искусственные структуры или фирмы-однодневки, единственным назначением которых является получение незаконных налоговых льгот.
- Мы предоставляем налоговым органам прозрачную информацию о своей налоговой стратегии и хозяйственной деятельности в соответствии с действующим законодательством.



**?** Несу ли я ответственность за вопросы налогообложения, если не работаю непосредственно в финансовом или налоговом отделе?

Да. Мы все несем ответственность за вопрос налогообложения в рамках хозяйственной деятельности организации. Представление корректной финансовой информации о хозяйственной деятельности является обязанностью не только финансового или налогового отдела. Все операции должны отражаться корректно для целей налогообложения. Например, счет дебитора, помимо прочего, должен включать в себя точную информацию о содержании предоставленных услуг и правильный НДС.

**?** Что я должен сделать с точки зрения налогообложения при планировании сделки с иностранным клиентом?

Если Вы не уверены в налоговых последствиях сделки, вам следует обратиться в налоговый отдел за консультацией.

## **Н<sub>5</sub>** Запрет на инсайдерскую торговлю!

Использование или раскрытие инсайдерской информации без разрешения запрещено.

### **🔍** Что относится к инсайдерской информации?

В своей работе мы часто имеем дело с конфиденциальной информацией. Разглашение некоторой такой информации может иметь достаточно серьезные последствия, вплоть до оказания существенного влияния на стоимость акций «Сименс Энергетика» или другой компании, например, одного из зарегистрированных на бирже клиентов, поставщиков, дочерних предприятий «Сименс Энергетика» или партнеров по совместному предприятию. Такая информация называется «инсайдерской» до момента ее публичного раскрытия. Инсайдерская информация также может состоять из множества отдельных частей информации, которая поступает к сотрудникам, например, в виде обсуждений и документов, как внутри компании, так и за ее пределами, или получена ими случайно. Всегда имеет значение индивидуальное знание ситуации сотрудником.

### **🔍** Кто является инсайдером?

Инсайдер – это лицо, владеющее внутренней информацией. К нему предъявляются строгие юридические требования. Практически во всех странах, в которых компания «Сименс Энергетика» осуществляет свою деятельность, предусмотрены жесткие санкции за запрещенное использование инсайдерской информации. Такое неправомерное использование может иметь серьезные последствия для затронутой компании и привести к личной и уголовной ответственности.

### **!** Правила поведения:

- Мы не вправе участвовать в сделках, основанных на инсайдерской информации, таких как покупка или продажа акций или опционов, аннулирование заказа на покупку акций для себя или других лиц.
- Мы не вправе склонять других лиц, например, друзей или банковских консультантов к участию в сделках с ценными бумагами, основанных на инсайдерской информации, а также рекомендовать кому-либо подобные сделки.
- Мы обязаны обращаться с потенциальной инсайдерской информацией при соблюдении строгой конфиденциальности и обеспечить ее защиту от несанкционированного доступа.

### **?** Как мы узнаем, что являемся инсайдерами?

Мы должны определить, может ли информация, которую мы получаем, оказать существенное воздействие на стоимость акций «Сименс Энергетика» при ее раскрытии. Если да, то такая информация является инсайдерской. Безусловно, «Сименс Энергетика» не может принять такое решение за сотрудника. Более того, не существует формального включения в список несомненных инсайдеров, поскольку неизвестно владеем ли, на самом деле, мы инсайдерской информацией. Открытие списка инсайдеров и определение круга лиц, включенных в него, должно рассматриваться в рамках отдельного решения компании. Данное положение применяется также к инсайдерской информации, касающейся других компаний.

### **■** Каким образом можно удостовериться в том, что мы нарушаем запрет на инсайдерскую торговлю, когда участвуем в программах покупки акций сотрудниками компании?

«Сименс Энергетика» стремится обеспечить своим сотрудникам условия для участия в программах покупки акций с минимально возможным риском нарушения запрета на инсайдерскую торговлю. Тем не менее, это не исключает возможность получения сотрудниками инсайдерской информации в отдельных случаях. Таким образом, активно участвуя в программах покупки акций сотрудниками компании, необходимо задумываться о том, не повлияет ли возможная инсайдерская информация на принятие решения о покупке или продаже.



## **Н<sub>6</sub>** Ответственная защита корпоративных активов

Корпоративные активы имеют крайне большое значение для успешной деятельности компании. В связи с этим, мы должны обеспечить ответственное обращение с корпоративными активами и их полную защиту. Сотрудники компании играют решающую роль в достижении данной цели.

**Мы должны определять важнейшие корпоративные активы и реализовывать меры по их защите.**

Для надлежащей защиты корпоративных активов «Сименс Энергетика», необходимо их определить и оценить.

### **! Правила поведения:**

- Мы определяем важнейшие бизнес-активы в своих соответствующих областях ответственности и классифицируем их в соответствии с потенциальным воздействием в случае нарушения безопасности.
- Мы разрабатываем и реализуем комплексные защитные меры на основе классификации корпоративных активов.
- Мы обеспечиваем устойчивую защиту корпоративных активов благодаря регулярному пересмотру классификаций и защитных мер.

### **Мы относимся с должной осмотрительностью к корпоративной информации**

«Сименс Энергетика» придает большое значение тому, чтобы ее конфиденциальная информация не стала доступной неуполномоченным или сторонним лицам. Таким образом, мы создаем доверие, необходимое для международного сотрудничества с клиентами и партнерами.

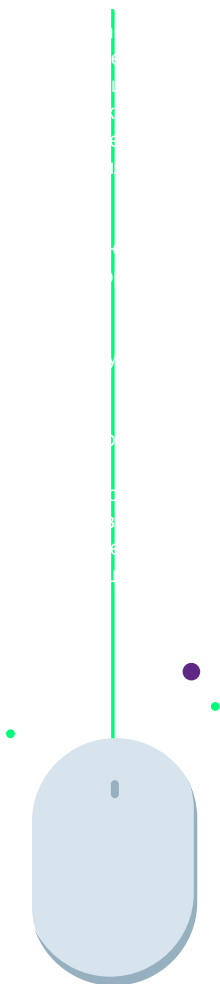
 **Основные принципы обмена сообщениями**

- Мы соблюдаем конфиденциальность внутренней информации при любом обмене сообщениями.
- Мы должны проверять закрытую информацию на предмет ее потенциального статуса инсайдерской информации до опубликования.
- Мы придерживаемся определенных основных тезисов для обеспечения последовательности и достоверности сообщений в масштабе компании.
- Особую осторожность необходимо проявлять в отношении прогнозов и заявлений о перспективах.
- На слухи и предположения мы отвечаем: «Без комментариев».
- Нам необходимо проявлять осторожность во время личных бесед.
- Мы не отправляем сообщения в «период молчания».

С примерами конфиденциальной информации можно ознакомиться в главе о свободной конкуренции (глава G2).

**Мы относимся с должной осмотрительностью к оборудованию и средствам компании**

Мы относимся с должной осмотрительностью к оборудованию и средствам компании, используемым в повседневной работе.





## **H7** Защита данных и личной информации – понимание ответственности

Защита персональных данных играет важную роль в мире цифровых технологий. Мы должны обращаться с ними с осторожностью и ответственностью и уважением к неприкосновенности частной жизни каждого отдельного человека.

Потеря или ненадлежащее использование персональных данных могут иметь серьезные последствия для соответствующих лиц. Таким образом, для «Сименс Энергетика» крайне важно обеспечить эффективную защиту и использование таких данных только в легитимных целях.

Мы все, кто обрабатывает персональные данные сотрудников, клиентов или третьих лиц, несем высокую степень ответственности.

**Q** Персональные данные – это информация о конкретных идентифицируемых физических лицах, такая как имя и адрес, фотографии, личный номер телефона, банковские реквизиты, цифровые идентификаторы или данные о состоянии здоровья.

### **!** Правила поведения:

- Мы собираем и обрабатываем персональные данные, сохраняя конфиденциальность, только в легитимных, предварительно установленных целях, обеспечив прозрачность процесса.
- Персональные данные могут обрабатываться только, если они защищены от потери, изменения и несанкционированного использования или раскрытия соответствующими техническими и организационными мерами.
- Мы обязаны незамедлительно сообщить в местную Организацию по защите персональных данных о возможных нарушениях защиты данных.

29

## Наше портфолио: продукция, услуги и отраслевые решения мирового уровня

«Сименс Энергетика» выступает за качество мирового класса и хочет вдохновить своих клиентов превосходными и инновационными продуктами, услугами и отраслевыми решениями.

Главным приоритетом является защита нашего портфеля для клиентов и всех, кто с ним соприкасается, а также его соответствие действующему законодательству, качество и экологическая совместимость. Продукция и услуги, продаваемые «Сименс Энергетика», не представляют неприемлемого риска для жизни, здоровья или имущества. Соблюдение применимых технических регламентов для регистрации и продажи в странах присутствия является основополагающим требованием при разработке и распространении продукции и услуг компании. Мы выполняем технические обязательства (соответствие техническим требованиям).

В мире, полном «интеллектуальных изделий», при постоянно растущей цифровизации целью «Сименс Энергетика» является оправдание оказанного ей и ее сотрудникам доверия.



### ? Какие нарушения могут возникнуть в области технического соответствия?

- **Активный обман:** Составление деклараций, содержащих недостоверную информацию о продукции.
- **Обман путем бездействия:** Отсутствие информации о дефектах продукта на любом этапе его разработки, маркетинга или использования.

### 🔍 10 принципов кибербезопасности (Положение о доверии) включают в себя:

- 01 Ответственность за безопасность киберпространства и информационных технологий
- 02 Ответственность за цифровую цепь поставок
- 03 Кибербезопасность как стандарт предприятия
- 04 Ориентация на потребности пользователей
- 05 Инновации и совместное создание
- 06 Кибербезопасность как неотъемлемая часть обучения
- 07 Сертификация важнейших объектов инфраструктуры и решений для Интернета вещей
- 08 Повышение прозрачности и сокращение времени отклика
- 09 Нормативно-правовая база
- 10 Продвижение совместных инициатив

Дополнительную информацию, касающуюся Положения о доверии, можно найти по адресу: [www.charter-of-trust.com](http://www.charter-of-trust.com)



## К Наша ответственность перед обществом и окружающей средой

Компания «Сименс Энергетика» служит обществу в любом месте, где бы она ни работала. Как глобальная активная компания с инновационными и инвестиционными способностями «Сименс Энергетика» разделяет ответственность за устойчивое развитие во всем мире и содействует этому различными способами. Кроме того, «Сименс Энергетика» добровольно и целенаправленно способствует решению социальных нужд и потребностей.

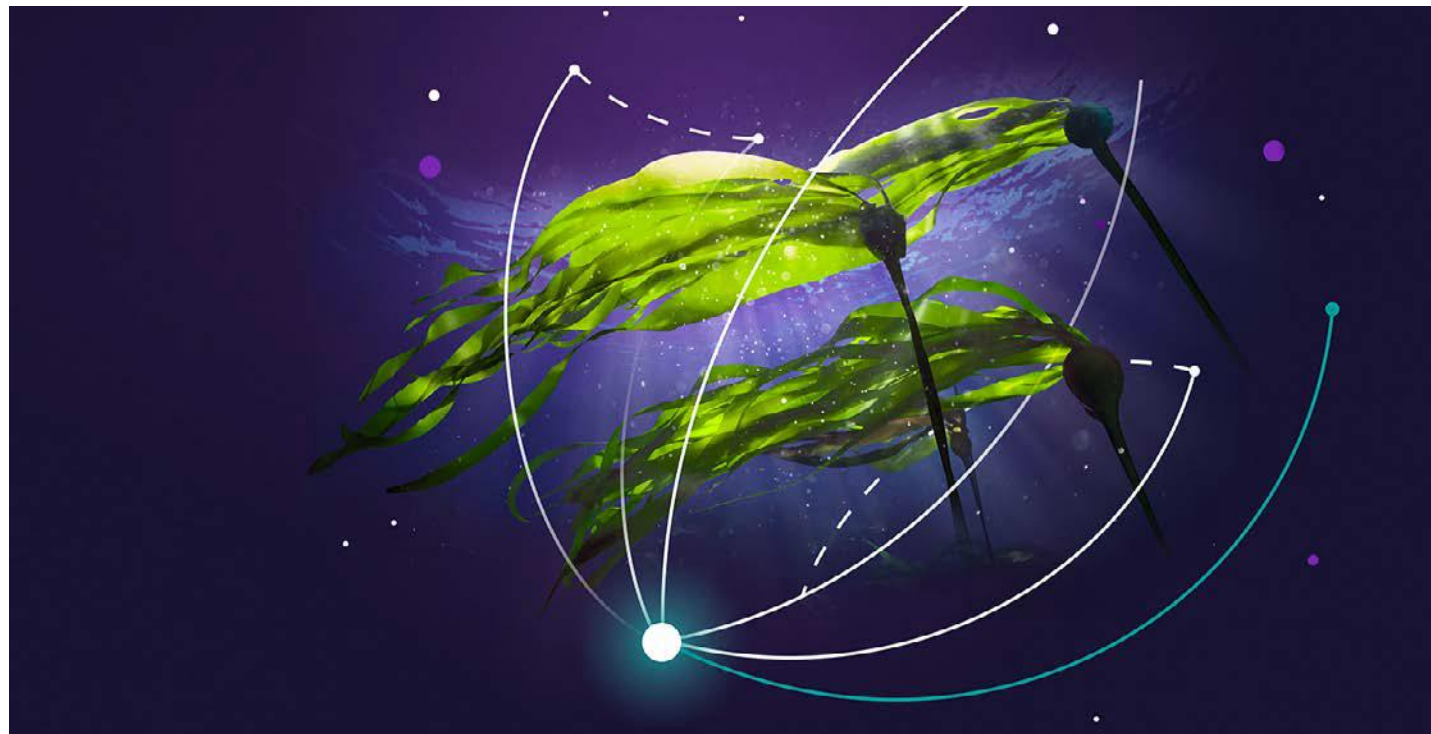
### К<sub>1</sub> «Сименс Энергетика» придерживается требований международных договоров и рекомендаций

«Сименс Энергетика» является членом Глобального договора ООН и считает десять принципов договора, а также правила, изложенные в рамочном соглашении Глобальной федерации профсоюзов, обязательными для соблюдения во всей компании.

Мы стремимся продвигать указанные принципы в рамках сферы своего влияния. Соблюдение прав человека и основополагающих прав работников, защита окружающей среды и запрет коррупции являются неотъемлемой частью деятельности компании.

### 🔍 В соответствии с обязательствами по Глобальному договору, «Сименс Энергетика» ожидает от своих сотрудников, поставщиков и бизнес партнеров по всему миру соблюдения стандартов следующих документов:

- Международный билль о правах человека, состоящий из:
  - Всеобщая декларация прав человека;
  - Международный пакт о гражданских и политических правах; и
  - Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.



- Конвенция о защите прав человека и основных свобод;

- Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, МОТ (Международная организация труда) и Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (в частности, по следующим вопросам: запрет детского труда, отмена принудительного труда, предотвращение дискриминации, свобода объединений и право переговоров о заключении коллективных договоров) и основных свободах;

- Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий;

- Повестка дня на XXI век (завершающий документ основной Конференции ООН по устойчивому развитию, Рио-де-Жанейро);

- Конвенция ООН против коррупции; и
- Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц.



## К<sub>2</sub> Права человека

«Сименс Энергетика» объявляет права человека основополагающим элементом ответственного делового поведения и активно выступает в защиту прав человека в своей цепочке ценностей. «Сименс Энергетика» придерживается Руководящих принципов ООН, касающихся предпринимательской деятельности и прав человека.

Соблюдение законов и норм в области прав человека имеет большое значение. «Сименс Энергетика» ожидает от своих сотрудников выполнения принципов Глобального договора.

## 🔍 Ключевые принципы Глобального договора

- Принцип 1:  
Поддержка бизнеса и защита международно-признанных прав человека.
- Принцип 2:  
Компании должны быть уверены, что не нарушают права человека.
- Принципы 3 to 6:  
Компании выполняют обязательные требования в отношении прав работников.

### ! Правила поведения:

- Мы изучаем решения, которые принимаем от имени компании, на ранней стадии на предмет возможных негативных последствий для прав человека других лиц внутри или за пределами «Сименс Энергетика».
- Мы стремимся избежать или смягчить негативные последствия для прав человека, возникающие в связи с коммерческой деятельностью компании, независимо от того, вызвала ли она или способствовала их возникновению.
- Мы соблюдаем права человека местного населения и особенно социально уязвимых групп.

## 🔍 Какие группы населения особенно нуждаются в защите?

К ним относятся, в зависимости от конкретных фактов и правовых обстоятельств, представители коренных народов, дети, люди с ограниченными возможностями и люди, которые находятся в неблагоприятном положении или подвергаются особому риску из-за своего цвета кожи, этнического или социального происхождения, религии, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, мировоззрения или половой принадлежности.





### **К<sub>3</sub>** Защита окружающей среды

Защита окружающей среды является корпоративной и социальной ответственностью, а также важным фактором успеха для «Сименс Энергетика». Во всех подразделениях компании и во всех странах, где она осуществляет деятельность, нашей целью является защита окружающей среды и сохранение природных ресурсов.

Мы работаем над защитой окружающей среды в рамках компании и совместно с клиентами, например, непрерывно повышая эффективность использования энергии и ресурсов.

«Сименс Энергетика» ожидает от своих сотрудников экологически грамотного поведения в повседневной работе. Сотрудники должны осознавать свою показательную роль в вопросах, связанных с охраной окружающей среды.

### **Q** Какие программы защиты окружающей среды предусмотрены "Сименс Энергетика"?

Программы защиты окружающей среды компании «Сименс Энергетика» предназначены для сохранения ресурсов на протяжении всего жизненного цикла продукта, сокращения отходов при переработке и обеспечения нулевого выброса CO<sub>2</sub> в результате нашей коммерческой деятельности. Портфель проектов «Сименс Энергетика» по защите окружающей среды является ответом нашей компании на изменение климата, дефицит ресурсов и угрозы окружающей среде.

Наша компания соответствует экологическим требованиям партнеров, разрабатывая перспективные и ресурсосберегающие решения, продукты и бизнес-модели. Последовательное и инновационное управление защитой окружающей среды является неотъемлемой частью наших бизнес-процессов и выходит за рамки требований законодательства. Мы оказываем влияние на факторы воздействия на окружающую среду на раннем этапе планирования продукта, не только на стадии производства, но и на стадиях проектирования, продажи, использования, обслуживания и утилизации. Охрана климата играет особо важную роль для нашей компании.

### **!** Правила поведения:

- Охрана климата тесно связана с потреблением энергии. Мы используем энергию рационально и эффективно.
- Мы стараемся избегать образования отходов или перерабатываем их.
- Мы разрабатываем собственные технологии для достижения максимально возможной экологической совместимости продуктов и производственных объектов, избегают нежелательных выбросов и шумового загрязнения.

# Процедуры информирования

Что делать в случаях возможного неправомерного поведения?



«Сименс Энергетика» ожидает, что мы сообщим о возможных нарушениях Правил деловой этики. Таким образом, мы помогаем выявлять и устранять неправомерные действия и жалобы, а также защищаем себя и компанию от возникновения рисков или ущерба.

**Мы можем сообщить об обстоятельствах, указывающих на нарушение Правил деловой этики:**

- Руководителям;
- Главному уполномоченному по вопросам соблюдения правовых и этических норм;
- В [Департамент Комплаенс](#) и Департамент по правовым вопросам;
- Специалистам Отдела по работе с персоналом;
- Через горячую линию "[Speak Up](#)";
- Через инструмент «Сименс Энергетика» [Ombudsperson](#);
- Профсоюз.

В случае необходимости, информацию о возможном нарушении Правил деловой этики можно предоставить конфиденциально и анонимно. «Сименс Энергетика» изучит все сообщения и примет соответствующие меры. «Сименс» запрещает какие-либо ответные действия против заявителей. Нарушения данного запрета будут наказываться как несоблюдение правовых и этических норм.

Реакция на все заявления о возможных нарушениях Правил деловой этики определяется в соответствии с официальным порядком, установленным в компании. Данный порядок предусматривает презумпцию невиновности и права участия представителей работников, если это необходимо в соответствии с местной политикой. В случае очевидных нарушений «Сименс Энергетика» примет дисциплинарные меры.

Данный принцип также будет применяться компанией к заявлениям о нарушениях, поступивших от третьих лиц.

